

Redogörelsetext för ändringar och tillägg i HÖK 16, med OFRs förbundsområde Hälso- och sjukvård

Inledning

Parter i Huvudöverenskommelsen är Sveriges Kommuner och Landsting (SKL), Arbetsgivarförbundet Pacta samt OFRs förbundsområde Hälso- och sjukvård (Vårdförbundet och Fysioterapeuterna).

Denna redogörelse omfattar ändringar och tillägg i HÖK 16 i lydelse fr.o.m. 2017-04-01. Ändringarna och tilläggen har främst gjorts i Allmänna bestämmelser (AB) samt i vissa protokollsanteckningar.

Ändringarna och tilläggen i AB motsvarar det som tidigare har överenskommits med Svenska Kommunalarbetsförbundet (Kommunal) och OFRs förbundsområden Allmän kommunal verksamhet (AKV) samt Läkare. Observera att ändringarna avseende AB 17 gäller från och med 2017-04-01 om inte annat särskilt anges.

En principöverenskommelse har träffats om att AB § 28 mom. 9 utmönstras ur AB from 1 januari 2018 och ersätts med en försäkringslösning i AGS-KL. Den nya förmånen från AGS-KL utbetalas som längst under 180 dagar. Denna principöverenskommelse motsvarar den överenskommelse som gjorts med Kommunal och med OFRs förbundsområden AKV samt Läkare under 2017.

Förhandlingsprotokollet

§ 1 Innehåll m.m.

Innehåller i sedvanlig ordning en uppräknig av överenskommelsens alla delar. Det framgår att HÖK 16 gäller i sin lydelse fr.o.m. 2017-04-01 och att ändringar avseende AB 17 gäller från och med 2017-04-01 om inte annat särskilt anges.

För redogörelsetext avseende ändringar i AB se cirkulär 17:15. I cirkulär 17:28 framgår de tillägg som gjorts i redogörelsetexter avseende bisyssla (AB § 8) och vissa bestämmelser om turordning och företrädesrätt (AB § 35).

§ 5 Rekommendation om LOK 16 m.m.

En anmärkning läggs till som betyder att arbetsgivare som tidigare har tecknat LOK 16, inte behöver teckna någon ny LOK. De omfattas automatiskt av de ändringar och tillägg som har gjorts i HÖK 16 i lydelse 2017-04-01.

Centrala och lokala protokollsanteckningar, bilaga 3

Anteckningar till AB

En konsekvens av ändringarna nedan är att vissa punkter har fått ny numrering. Detta kommenteras inte särskilt, utan bara om förändringar har gjorts i innehållet.

Punkt 8, Avvikelse från bestämmelser i §§ 20-24, ändras

Arbetsgivare och arbetstagare kan träffa överenskommelse om avvikelse från §§ 20–24 utöver vad som gäller i AB. I samband med sådan överenskommelse ska arbetsgivaren tydliggöra grunderna för överenskommelsen. Om förutsättningarna ändras bör en översyn ske av lönesättningen och ersättningen. Ändrade förutsättningar skulle exempelvis kunna vara att arbetstagaren arbetar övertid i högre utsträckning än planerat, att arbetstagaren som inte tidigare haft beredskap beordras att ha det. Sådan översyn kan initieras av såväl arbetsgivare som arbetstagare. Överenskommelsen kan innehålla en reglerad uppsägningstid.

Det är vidare möjligt att komma överens om avvikelse från bestämmelsen om färdtid i AB § 24. Arbetsgivare och arbetstagare kan exempelvis komma överens om att ta bort kravet på 50 km för att möjliggöra att bestämmelsen även kan tillämpas vid kortare resor.

Punkt 11, Tillägg till AB § 20 mom. 4, utgår

Bestämmelsen har tagits bort som en konsekvens av att en motsvarande bestämmelse har införts i AB § 20 mom. 4.

Punkt 13, För vissa arbetsgivare anslutna till Pacta, är ny

En bestämmelse införs som innebär att akutsjukhus anslutna till Pacta undantas från möjligheten att göra enskilda överenskommelser om semester enligt § 27 mom. 21 b).

Centrala protokollsanteckningar, bilaga 4

Övriga anteckningar

Punkt 10, Partsgemensamt arbete om att förebygga ohälsa, är ny

Parterna är överens om att gemensamt arbeta med att förebygga ohälsa och därmed minska sjuktagen.

Lokalt kollektivavtal om lön och allmänna anställningsvillkor m.m. – LOK 16, bilaga 6 och 6 a

Bilagorna om LOK har uppdaterats med hänsyn till att parterna har enats om HÖK 16 i lydelse 2017-04-01. De arbetsgivare som tidigare har tecknat LOK 16 behöver inte teckna någon ny LOK (se anmärkning till § 5 i förhandlingsprotokollet).